



**ASSINDUSTRIA
VENETOCENTRO**
IMPREDITORI PADOVA TREVISO

Comunicato Stampa

Lunedì 21 settembre, al Centro Conferenze della Camera di Commercio alla Stanga, il kick-off del biennio 2020-2022 del primo corso Its in Italia interamente in azienda, dall'aula all'apprendistato, nato dalla co-progettazione tra Assindustria e ITS Kennedy.

Preparerà super-tecnici digitali alla Corvallis, big player dell'It e riguarderà 27 neodiplomati selezionati tra candidati provenienti da Veneto, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia.

Intervengono il prorettore Fabrizio Dughiero, Roberto Crosta, Matteo Sinigaglia, Daniele Melato

OCCUPAZIONE, LA FORMULA ITS: SUBITO AL LAVORO IL 96% DEI RAGAZZI. ASSINDUSTRIA VENETOCENTRO LANCIAM I NUOVI CORSI “RESIDENZIALI” IN AZIENDA PER PREPARARE SUPER-TECNICI

Del Sole: «La contaminazione didattica soddisfa i bisogni aziendali. Un modello da replicare»

(Padova-Treviso - 18.09.2020) - Sviluppatori app, specialisti di big data, machine learning, cybersecurity, intelligenza artificiale: sono oltre **106 mila le assunzioni di professionisti Ict** previste in Italia secondo l'ultimo *Osservatorio delle Competenze Digitali 2019*. Il 29% pari a **30.700 assunzioni** riguarda il Nord Est (Veneto 16%, Emilia Romagna 11%). Un bollettino precedente il COVID-19 e **destinato a lievitare**, vista l'accelerazione di piattaforme digitali e dei profili necessari a svilupparle. Competenze di cui le aziende non potranno fare a meno, ma che faticano a trovare (1 su 2). **Tra i giovani il mismatch è ancora più alto** e raggiunge picchi del 61% per specialisti informatici, mentre sono praticamente introvabili tecnici, diplomati e Its, laureati in discipline «Stem». Un gap da colmare, rafforzando il sistema di istruzione post secondaria integrando formazione Its e universitaria.

L'alternativa c'è. E si chiama Its: gli **Istituti tecnici superiori**, ad oggi, in Italia, l'unico canale di formazione terziaria professionalizzante. Co-progettazione tra imprese e Its, tasso di occupabilità a un anno dal diploma oltre l'80%, impieghi coerenti in 9 casi su 10 (*Miur*). Il successo, ancora poco noto, degli Its è scritto nei risultati, che in Veneto registrano punte di placement vicine al 100%.

Un'esperienza nata sul modello duale delle “Fachhochschule” tedesche (lezioni in aula e formazione pratica in azienda), aggiornato e ‘superato’ dal progetto lanciato un anno fa da **Assindustria Venetocentro** con **Fondazione ITS Kennedy** di Pordenone (di cui AVC è socio fondatore) in collaborazione con **Fòrema**, approvato dalla Regione Veneto, che ha sperimentato per la prima volta in Italia il modello di **Its “residenziale” in azienda**, con un salto di qualità nella co-progettazione e apprendimento on the job e nella proposta a giovani e famiglie.

Dopo il primo anno sperimentale (27 corsisti) e la selezione estiva al corso del biennio 2020-2022 che ha accolto neo-diplomati provenienti da Veneto, Emilia Romagna e Friuli Venezia Giulia, il nuovo percorso formativo e la formula ‘residenziale’ saranno presentati nel corso dell'evento **BE INNOVATIVE - ITS IS COMING** in programma **lunedì 21 settembre**, dalle **ore 9.30** al **Centro Conferenze della Camera di Commercio a Padova** (Piazza Zanellato, 21 - zona Stanga).

Il kick-off in presenza (e in collegamento), rivolto a studenti e diplomati, sarà aperto dal segretario generale CCIAA Padova e Unioncamere Veneto, **Roberto Crosta** che illustrerà il sostegno della Camera di Commercio agli Its e le borse di studio annuali. Sui nuovi corsi e la didattica in azienda, i contributi di **Daniele Melato** direttore Generale Corvallis e di **Matteo Sinigaglia** direttore generale di Fòrema. Seguirà l'intervento di **Fabrizio Dughiero** prorettore al trasferimento tecnologico e ai rapporti con le imprese dell'Università di Padova, sull'importanza di essere innovatori, il ruolo degli Its nel mondo del lavoro e il riconoscimento dei crediti formativi. Conclusioni di **Pietro Orciuolo**, chief digital officer Corvallis e professore al MIB Trieste School Of Management.

«L'approccio duale ancora più spinto, la continuità progettuale tra l'apprendimento in aula e il tirocinio, con il coinvolgimento totale dei giovani sono una novità assoluta nel panorama nazionale e una scommessa che oggi possiamo dire di aver vinto - dichiara **Enrico Del Sole, vicepresidente di Assindustria Venetocentro per Università e Alta Formazione, ITS** -. La contaminazione resa possibile dalla formula 'residenziale' in azienda annulla il disallineamento tra domanda e offerta formativa e prepara quei profili tecnici a elevata qualificazione di cui le imprese hanno enorme bisogno. Ci crediamo a tal punto, come sistema associativo e come impresa, che abbiamo scelto di metterci a disposizione e di investire in questo progetto grandi risorse. Una sperimentazione che intendiamo rendere strutturale e replicare con altre fondazioni, sul territorio e nel Paese, per fare degli Its una delle leve strategiche di competenze che ci permetta di vincere la sfida dell'innovazione, di aprire ai giovani le porte del lavoro e di lasciarci alle spalle la "fuga di cervelli". Le imprese sono pronte, ma servono più risorse per gli Its, in chiave di rilancio dell'occupabilità dei giovani. Da trovare, ad esempio, nel Recovery Fund».

Il corso terziario biennale 2020-2022, professionalizzante, con avvio a Padova in ottobre 2020 formerà **27 professionisti nello sviluppo di applicazioni aziendali web e cloud** (*tecnico superiore cloud & backend developer*). Figure richiestissime dal mondo del lavoro ma pressoché introvabili, in grado di implementare le architetture software e di gestione dati ad alta affidabilità, performance e sicurezza.

Il corso Its full time, si articola in 1.200 ore di formazione e 800 di tirocinio, con una forte commistione tra apprendimento formale (d'aula) e non (project work, affiancamento on the job), secondo i metodi del *dual system* e delle software-house californiane. Il tutto, ecco la novità, in **un continuum senza soluzione tra formazione e apprendistato** in quanto l'intero corso biennale, nella parte d'aula e "sul campo", si svolgerà all'interno di un'azienda: **Corvallis** di Padova, big player dell'information technology in Italia, con 30 anni di esperienza, 21 sedi e data center e oltre 1.500 dipendenti, che ha scelto d'investire risorse, ma anche organizzazione e persone in una sperimentazione da replicare in altre aziende e rendere strutturale. Un'opportunità senza precedenti per preparare profili qualificati, con background esperienziale, pronti ad accedere direttamente al sistema produttivo per guidarlo nella digital transformation.

Ad oggi, Corvallis ha allestito aule dedicate e comfort zone per i 54 allievi dei due bienni, mettendo a disposizione esperti, docenti e tutor aziendali, garantendo l'inserimento in progetti di ricerca & sviluppo concreti nel contesto aziendale per migliorare competenze tecniche e soft skill, e l'assunzione per chi supererà brillantemente l'esame finale.

LA STAMPA È INVITATA A PARTECIPARE

Per informazioni:

Comunicazione e Relazioni con la Stampa

Sandro Sanseverinati - Tel. 049 8227112 - 348 3403738 - ssanseverinati@assindustriavenetocentro.it

Leonardo Canal - Tel. 0422 294253 - 335 1360291 - lcanal@assindustriavenetocentro.it

Paola Giannachi - Tel. 049 8227144 - pgiannachi@assindustriavenetocentro.it